

## АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

### Наименование дисциплины (модуля)

Управление социальным развитием организации

### Наименование ОПОП ВО

38.03.02 Менеджмент. Управление бизнесом

### Цели и задачи дисциплины (модуля)

Целью освоения дисциплины «Управление социальным развитием организации» является формирование у студентов знаний в сфере управления социальным развитием организации и личностной готовности к их применению в профессиональной деятельности по управлению персоналом.

Дисциплина основана на теоретических концепциях социального управления и практических наработках современного социального менеджмента, в ней раскрываются присущие данной деятельности закономерности, проблемы управления развитием социальных отношений и подходы к их решению.

Задачи освоения дисциплины

1. Сформировать у студентов устойчивую мотивацию к изучению дисциплины и потребность в систематизированных знаниях в данной области.

2. Сформировать целостные представления о социальном управлении и социальном развитии организации.

3. На основе теоретических знаний сформировать практические умения и навыки в сфере социального управления – внедрять системный подход к управлению социальным развитием организации, разрабатывать и реализовывать социальные программы и проекты.

### Результаты освоения дисциплины (модуля)

Планируемыми результатами обучения по дисциплине являются знания, умения, навыки, соотнесенные с компетенциями, которые формирует дисциплина, и обеспечивающие достижение планируемых результатов по образовательной программе в целом. Перечень компетенций, формируемых в результате изучения дисциплины, приведен в таблице 1.

Таблица 1 – Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)

| Название ОПОП ВО, сокращенное | Код и формулировка компетенции                                                                                                                     | Код и формулировка индикатора достижения компетенции                                                                                              | Результаты обучения по дисциплине |                         |                                                                                     |
|-------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|-------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
|                               |                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                   | Код результата                    | Формулировка результата |                                                                                     |
| 38.03.02 «Менеджмент» (Б-МН)  | ОПК-3 : Способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в | ОПК-3.2к : Разрабатывает и оценивает возможные альтернативы организационно-управленческого решения с учетом их эффективности в условиях сложной и | РД1                               | Знание                  | принципы формирования команды на основе управления социальными процессами           |
|                               |                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                   | РД2                               | Умение                  | анализировать проблемы социального характера, проводить аудит человеческих ресурсов |

|  |                                                                |                  |     |       |                                                                    |
|--|----------------------------------------------------------------|------------------|-----|-------|--------------------------------------------------------------------|
|  | условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия | динамичной среды | РДЗ | Навык | принятия решений стратегических и оперативных управленческих задач |
|--|----------------------------------------------------------------|------------------|-----|-------|--------------------------------------------------------------------|

### Основные тематические разделы дисциплины (модуля)

- 1) Отечественный и зарубежный опыт развития социально-трудовых отношений
- 2) Социальная политика как основа управления социальным развитием организации.
- 3) Социальная среда организации как объект управления
- 4) Система управления социальным развитием организации, социальные параметры организации

### Трудоемкость дисциплины (модуля) и виды учебной работы

Объем дисциплины (модуля) в зачетных единицах с указанием количества академических часов, выделенных на контактную работу с обучающимися (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу по всем формам обучения, приведен в таблице 2.

Таблица 2 – Трудоёмкость дисциплины

| Название<br>ОПОП ВО    | Форма<br>обуче-<br>ния | Часть<br>УП | Семестр<br>(ОФО)<br>или курс<br>(ЗФО,<br>ОЗФО) | Трудо-<br>емкость | Объем контактной работы (час) |            |       |      |                    |     | СРС | Форма<br>аттес-<br>тации |
|------------------------|------------------------|-------------|------------------------------------------------|-------------------|-------------------------------|------------|-------|------|--------------------|-----|-----|--------------------------|
|                        |                        |             |                                                | (З.Е.)            | Всего                         | Аудиторная |       |      | Внеауди-<br>торная |     |     |                          |
|                        |                        |             |                                                |                   |                               | лек.       | прак. | лаб. | ПА                 | КСР |     |                          |
| 38.03.02<br>Менеджмент | ОФО                    | Б4.Ф        | 7                                              | 3                 | 41                            | 24         | 16    | 0    | 1                  | 0   | 67  | 3                        |

### Составители(ль)

*Масилова М.Г., кандидат социологических наук, доцент, Кафедра экономики и управления, marina.masilova@vvsu.ru*